

**Благополучие сельских женщин Узбекистана и индикаторы его измерения**

**УДК: 316.346.2 – 055.2:316.334.55 (575.1)**

***Azizova Nodira Mannapovna***

*PhD candidate of the National University named after Mirzo Ulugbek,  
Uzbekistan*

*E - mail: [nodiraazizova@gmail.com](mailto:nodiraazizova@gmail.com)*

*Head of Social and Gender development department “IKS Group of  
Companies”*

Социально-экономическое благополучие женщин определяется уровнем создания условий для полной реализации трудового, социального, интеллектуального потенциала, достижения финансовой стабильности, качества жизни.

Показатели оценки социально-экономического благополучия женщин целесообразно анализировать с точки зрения качества жизни. Концепция качества жизни предполагает высокое качество жизни, составляющими которого являются следующие показатели:

- Демографические показатели;
- Состояние здоровья;
- Система социальной защиты;
- Уровень образования;
- Правовая защита;
- Доступ к здравоохранению;
- Условия досуга;
- Степень социализации;
- Уровень сплоченности индивидов в социуме;
- Уровень инклюзивности в преобразованиях.

Данные показатели являются общими, но могут дополняться в

зависимости от целей социологического анализа социального благополучия отдельных групп населения.

Анализ социологической литературы показал, что в современной социологии существуют как общие, так и специфичные показатели социально-экономического благополучия. Поскольку предметом анализа в данной диссертационной работе является социально-экономическое благополучие женщин, целесообразно использовать для анализа следующие параметры: социально-демографические параметры, социально-экономические, правовые, социокультурные, социально-политические.

К группе социально-экономических показателей социального благополучия женщин относится в первую очередь ситуация на рынке труда и вопросы занятости, поэтому учет гендерной специфики при планировании мер поддержки трудоустройства женщин представляется целесообразной, особенно в период преобразований и реформ.

В научной литературе понятие рынка труда связано со сферой взаимоотношений по предложению и приоретению рабочей силы. Субъектами рынка являются работодатели, которые нуждаются в определенной категории рабочей силы, и кадры, которые могут восполнить потребности работодателей. Предметом взаимодействия на рынке труда является отношения обмена, который строится на квалификации, опыте, способности потенциальных работкников, с другой стороны предложения работодателей соответствующих условий потенциальным работникам, включая социальное страхование, удовлетворительный уровень оплаты труда, условия труда и т.д. Рынок труда зависит от множества факторов, среди которых кадровая политика, налоговая политика, инвестиционная активность, демографическая ситуация.

Значительную и можно сказать главенствующую роль в данных процессах занимает государство, поскольку именно государство посредством контролирующих, регулирующих органов выстраивает кадровую политику и

сферу занятости<sup>1</sup>.

Согласно данным Комитета по статистике на 1 января 2023 года, доля женщин в Узбекистане составляет около половины постоянного населения Узбекистана 17 896 900 (49,6%), которое по состоянию на январь 2023 года насчитывает более 36 миллионов человек<sup>2</sup>. Уровень урбанизации составляет 18370.900 тыс. человек (50,9%), сельское население 17 654, тыс. человек (49,1%)<sup>3</sup> т.е. сельское хозяйство остается важнейшей отраслью в экономике страны.

Несмотря на инвестиционный бум, когда инвестиции в основной капитал выросли в 2021 году реализовано 318 инвестиционных проектов на сумму 5,9 млрд., в 2022 году планируется привлечь 16,57%, из которых 6 млрд. – прямые иностранные инвестиции, существуют сложности с освоением инвестиций, которые связаны с климатическими условиями, нехваткой питьевой воды в регионах, устареванием ирригационных оснащений для реализации проектов в сельском хозяйстве.

Согласно данным Государственного Комитета статистики, в январе-марте 2022 года ВВП на душу населения составлял 4,6 млн. сумов (420 долларов США), увеличился на 3,7% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года<sup>4</sup>. Повышение уровня жизни населения обуславливает и рост доходов женщин, согласно оценкам экспертов, существуют значительные гендерные различия в доходах - в 2018 году составлял 4656 долларов США для женщин и 8277 долларов США для мужчин, т.е. доходы женщин – это 56% от доходов мужчин.

По мнению диссертанта, структура рынка труда существенно не изменилась, а распределение занятости по видам экономической деятельности в период с 2010 по 2021 год оставалось в основном стабильным, где более

---

<sup>1</sup> Волгин Н.А., Гриценко Н.Н., Шарков Ф.И. Социальное государство: учебник. – Москва, 2003. –416 с.; Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учебник. – Москва, 1998. – 384 с.

<sup>2</sup> <https://gender.stat.uz/uz/asosiy-ko-rsatkichlar/demografiya>

<sup>3</sup> Состояние урбанизации по регионам. <https://mineconomy.uz/ru/info/3839>. (Дата обращения к ресурсу 3.04.2022).

<sup>4</sup> Stat.uz.

25% населения были заняты в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыболовстве. Как видно из представленной информации, доля женщин в сельском хозяйстве составляет значительную часть, и соответственно при анализе специфических показателей социально-экономического благополучия женщин **необходимо учитывать географические, экономические и социальные особенности регионов.** В связи с этим эффективные меры по регулированию рынка труда и занятости женщин определяет социально-экономическое благополучие женщин.

Однако анализ численности гендерно-дезагрегированных данных, занятых в экономике, представленных Государственным Комитетом Статистики с 2017 по 2021, демонстрирует значительный разрыв между занятостью женщин и мужчин. Численность занятых женщин за последние пять лет постепенно снижалась с 6189,2 в 2017 году до 5595,3 в 2021. В 2021 году этот гендерный разрыв составил 2348,3 женщин, что почти в два раза больше, чем в 2017 году, когда идентичный показатель составил 1141,9 работниц (рис.1).<sup>5</sup>



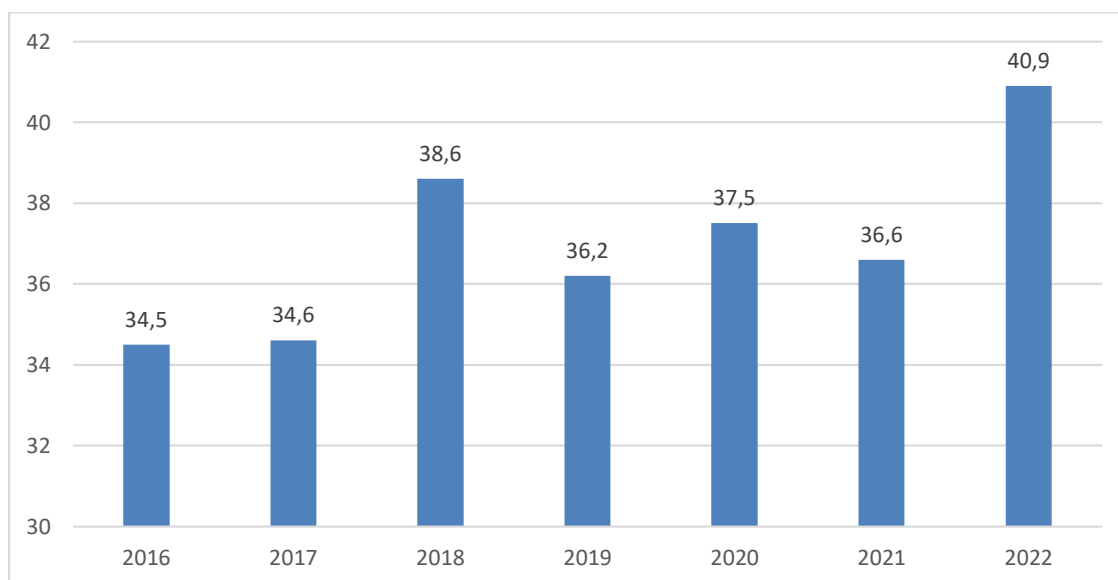
**Рис.1. Гендерно-дезагрегированные данные занятых в экономике Узбекистана, тысяч человек**

В тоже время, трудовая занятость женщин не является единственным показателем социально-экономического благополучия. Одним из параметром,

<sup>5</sup> <https://gender.stat.uz/uz/asosiy-ko-rsatkichlar/mehnat>  
[www.tadqiqotlar.uz](http://www.tadqiqotlar.uz)

который используют социологи и экономисты является величина заработной платы женщины. В международной практике также используют данный показатель, в частности введенный в Узбекистане в 2019 году минимальный размер оплаты труда (МРОТ). МРОТ представляется инструментом социальных гарантий государства обеспечения уровня доходов для достойного уровня жизни, который позволяет совершенствовать условия оплаты работников, не позволяя снижать заработную плату ниже определенного уровня, что способствует установлению социальной защиты. Достижение и поддержание МРОТ на определенном уровне является важным социально-экономическим регулятором социального благополучия населения<sup>6</sup>.

Соотношение зарплаты женщин и мужчин является одним из важных международных гендерных индикаторов. Согласно данным Государственного комитета по статистике Узбекистана, с 2016 по 2021 год величина дохода женщин по сравнению с мужчинами значительно ниже и разница составляла в среднем более 37%, как видно из рисунка 2. В 2022 году данный индикатор достиг максимальной величины и составил 40.9%.<sup>7</sup>

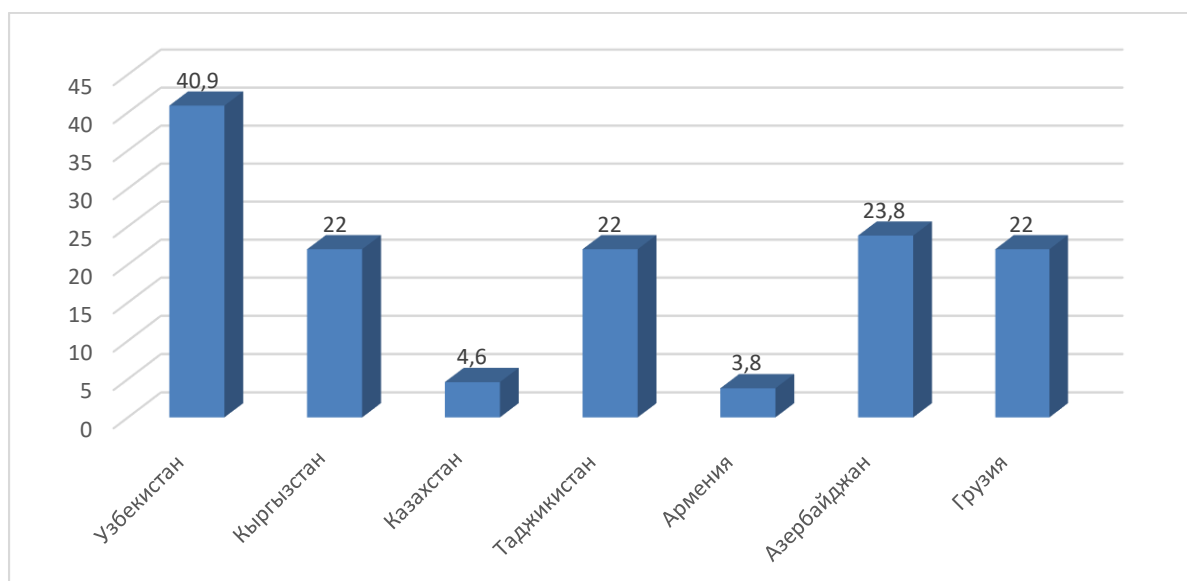


**Рис.2. Соотношение заработной платы женщин по сравнению с заработной платой мужчин, %**

<sup>6</sup> Социальная энциклопедия / под ред. А.П. Горкин, Г.П. Карелова, Е.Д. Катульский и др. – Москва, 2000. – С 168-169.

<sup>7</sup> <https://www.ishhagi.uz/ru/zarplaty-v-strane>,  
[www.tadqiqotlar.uz](http://www.tadqiqotlar.uz)

Сравнительный анализ соотношения заработной платы мужчин и женщин в странах Средней Азии и Кавказа, выявил что наименьшая разница наблюдается в Армении – 3.8% и Казахстане - 4.6%. Средние показатели были представлены в Кыргызстане, Грузии и Таджикистане – 22%, в то время как наибольший показатель, когда мужчины зарабатывают больше, чем женщины был зафиксирован в Узбекистане и составил 40.6%. (рис. 3.)



**Рис.3. Сравнение средней заработной платы мужчин и женщин, %**

В отчете по оценке системы социальной защиты в Узбекистане, подготовленном МОТ, ЮНИСЕФ и Всемирным банком приводятся следующие показатели: 14% женщин трудоспособного возраста заняты на условиях частичной занятости в 2016 году, в 2018 году более 40% всех занятых женщин также занимались неоплачиваемым трудом – домашним хозяйством, 27% - были заняты в сельском хозяйстве. По данным статистики, сельское хозяйство является главным работодателем для сельского населения на протяжении последних лет. Данная таблица демонстрирует, что в среднем 27% женщин и 26% мужчин были вовлечены в сельское хозяйство с 2016 по 2021гг. Анализ трудового рынка Узбекистана подтверждает, что налицо горизонтальная сегрегация трудовой сегрегации, а именно, в 2021 году, где [www.tadqiqotlar.uz](http://www.tadqiqotlar.uz)

женщины были сконцентрированы в основном в секторах образования (16%) и здравоохранения (9%).<sup>8</sup> Таким образом, данные социально-экономические индикаторы способствуют частичному измерению уровня благосостояния сельских женщин Узбекистана.

### **Использованная литература:**

1. Волгин Н.А., Гриценко Н.Н., Шарков Ф.И. Социальное государство: учебник. – Москва, 2003. –416 с.; Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учебник. – Москва, 1998. – 384 с.
2. <https://gender.stat.uz/uz/asosiy-ko-rsatkichlar/demografiya>
3. Состояние урбанизации по регионам. <https://mineconomy.uz/ru/info/3839>. (Дата обращения к ресурсу 3.04.2022).
4. Stat.uz.
5. <https://gender.stat.uz/uz/asosiy-ko-rsatkichlar/mehnat>
6. Социальная энциклопедия / под ред. А.П. Горкин, Г.П. Карелова, Е.Д. Катульский и др. – Москва, 2000. – С 168-169.
7. <https://www.ishhaqi.uz/ru/zarplaty-v-strane>,
8. <https://gender.stat.uz/ru/dopolnitel-nye-pokazateli/ekonomicheskie-resursam>

---

<sup>8</sup> <https://gender.stat.uz/ru/dopolnitel-nye-pokazateli/ekonomicheskie-resursam>  
[www.tadqiqotlar.uz](http://www.tadqiqotlar.uz)